

PEMERINTAH DAERAH

2023

PERWAL NO. 9, BERITA DAERAH 2023/NO. 9

PERWAL TENTANG TATA CARA PEMENUHAN KEBUTUHAN PEGAWAI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF MELALUI JALUR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL DAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG

- ABSTRAK:
- Dalam rangka memenuhi kebutuhan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang serta membentuk sistem kerja yang transparan, objektif, kompetitif, tidak diskriminatif, profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, dan bersih dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme, perlu mengatur pelaksanaan pemenuhan kebutuhan Pegawai Aparatur Sipil Negara secara terbuka dan kompetitif;
 - Dasar hukum peraturan ini adalah: Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1950; Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014; Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022; Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022; Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 1992; Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016; Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017; Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018; Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019; Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 14 Tahun 2016 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Semarang Nomor 3 Tahun 2021; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2016; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2021; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2021; Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 14 Tahun 2018; Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 10 Tahun 2021.
 - Peraturan Daerah ini sebagai pedoman pelaksanaan tata cara pemenuhan kebutuhan Pegawai ASN secara terbuka dan kompetitif di lingkungan Pemerintah Kota Semarang dalam rangka mengisi lowongan formasi serta mendapatkan Pegawai ASN yang sesuai dengan kualifikasi dalam formasi baik kompetensi jabatan, pendidikan dan golongan ruang.
- CATATAN
- Peraturan Daerah ini mulai berlaku pada tanggal 8 Februari 2023.